

RTE støttemodel for satsningsforeninger

RTE's evalueringsmodel har til formål at sikre en gennemsigtig og balanceret fordeling af støttemidler, og samtidigt sikre en prioritering af talentudviklingsmiljøer og kontinuerlig udvikling af satsningsforeningerne.

Modellen er baseret på RTE foreningsmodel. Formålet er på en gang, at have en gennemsigtig støttemodel og et værktøj, der indikerer hvilke indsatser og prioriteringer satsningsforeningerne skal arbejde med i den kommende periode.

Puljer

Støtten til satsningsforeningerne består af en basispulje og en udviklingspulje. Hvert år bestemmes det politisk, hvor mange midler der skal indgå i de to puljer. Med modellen fordeles basispuljen proportionalt mellem foreningerne, mens udviklingspuljen kan tildeles satsningsforeninger, der accelererer målrettede projekter med talentudviklingsmiljøerne.

Grundlæggende for støtten er, at den fungerer som et bidrag til foreningens arbejde med talentudvikling. Både prioriteringen og ejerskabet skal komme til udtryk i foreningens samlede budgetlægning med en væsentlig egenfinansiering.

Basispulje

Basispuljen fordeles på baggrund af et pointsystem, således at satsningsforeningerne får tildelt point, efter deres aktuelle vurdering i RTE evalueringsmodel.

Hvert point tilsvarende et beløb, som beregnes på baggrund af det samlede antal point.

Eksempel 1:

Pulje:	Kr. 100.000	Basisstøtte
Klub A:	40 point	Kr. 18.182
Klub B:	70 point	Kr. 31.818
Klub C:	110 point	Kr. 50.000
Samlet =	220 point	
1 Point =	kr. 454,50	

Udviklingspulje

Udviklingspuljen fungerer som en "hjælpende hånd" til de satsningsforeninger som igangsætter konkrete tiltag der underbygger foreningens udvikling i relation til talentudviklingsmiljøer.

Dette kan fx være konsulenttydelser, projektilskud, investeringer i arbejdsværktøjer, indkøb



af udstyr, uddannelse af individer eller grupper samt kurser i foreningen.

Satsningsforeningerne skal selv bidrage med en andel af tiltagenes økonomi og hvis det er et driftstiltag, skal det være selv bærende over tid.

Støtte og udvikling

Evaluerings- og puljefordelingsprocessen er et forløb som består af følgende trin:

1. Oprettelse af styregruppe
2. Foreningen evaluere sig selv
3. Evalueringen gennemgås med RTE, og prioriteringer samt indsatser diskuteres
4. Forening udarbejder handlingsplan og budget
5. Støtten tildeles

Styregruppe

Foreningen opretter en styregruppe som minimum består af en fra bestyrelsen/ledelsen samt den talentansvarlige. Styregruppen er det primære kommunikationsled mellem RTE og foreningen.

Evaluering

Satsningsforeningen evaluere sig selv på baggrund af RTE's evalueringsmodel.

- Der skal tages afsæt i et øjebliksbillede (hvor er vi dags dato)
- Svar skal kunne dokumenteres (efter behov)

OBS

- 1) "Ansæt" forudsætter funktionærlignende vilkår, "Deltid" kan være andet
- 2) "Dedikeret" betyder, at de arbejder med og KUN med emnet i perioden

Dialogmøde

Her mødes foreningen og RTE. Formålet er, med afsæt i evalueringen og foreningens behov, at finde frem til fremtidige indsatsområder og handlinger. Indsatserne skal støtte op om talentudviklingen. Desuden kan evt. udviklingsprojekter debatteres.

Handlingsplan og budget

Efter mødet, udarbejder foreningen en handlingsplan og et budget. Handlingsplanen skal være konkret og være koblet op på behov og talentudvikling, og gerne koblet til evalueringsmodellen.

Her til skal foreningen vedlægge et budget for relevante områder, der tydeligt viser foreningens udgifter til talentarbejdet (herunder administration og klubdrift):

- Udgiftsposter
- Indtægtsposter
- Foreningens udgifter i forhold til RTE tilskudsdel



Tildeling af støtte

Den endelige basisstøtte tildeles i første halvdel af januar.

Har en forening ikke fremsendt materialet, bevilliges maksimalt 50% af sidste års basisstøtte, resten fordeles blandt de resterende klubber.

Støtten udbetales i tre rater: 1. februar, 1. juni og 1. oktober
Støtten udbetales i 3 lige store rater, dog minimum 20.000 kr.

Længden af handlingsplaner

Trin D er et afklaringsforløb, hvor målet er en klubplan. Foreninger på trin C laver 2 årige handlingsplaner mens foreninger på trin B og A laver handlingsplaner min. frem til dec. 2022.

Opfølgning og evaluering

2 gange årligt, mødes satsningsforeningens styregruppe (en person fra klubledelsen og en person med ansvar for talentudviklingen + RTE). Her samles op på handlingsplanen og evt. udviklingsprojekter. Her er tale om dialog og fokus på udvikling og fremtiden.

Processen fra nu

Målet er, at vi har nye aftaler på plads 15. jan. 2020.

Oktober

Alle satsningsforeninger er indbudt til evaluering-af-2019- og dialogmøde

31. oktober er "strategi for foreningssamarbejde 2020" til behandling i Sportsrådet

November

11. nov. Første satsningsforenings workshop (17.00 – 20.30)

14. nov. "Strategi for foreningssamarbejde 2020" til beslutning i Elitekoordineringsudvalget

18. nov. Evalueringsmodel sendes til foreninger

27. nov. Anden satsningsforenings workshop (17.00 – 20.30)

December

1. dec. Satsningsforeninger leverer evalueringer pr. mail

2. – 6. dec. Satsningsforeninger og RTE har dialogmøde

20. dec. Satsningsforeninger leverer handlingsplaner og budgetter

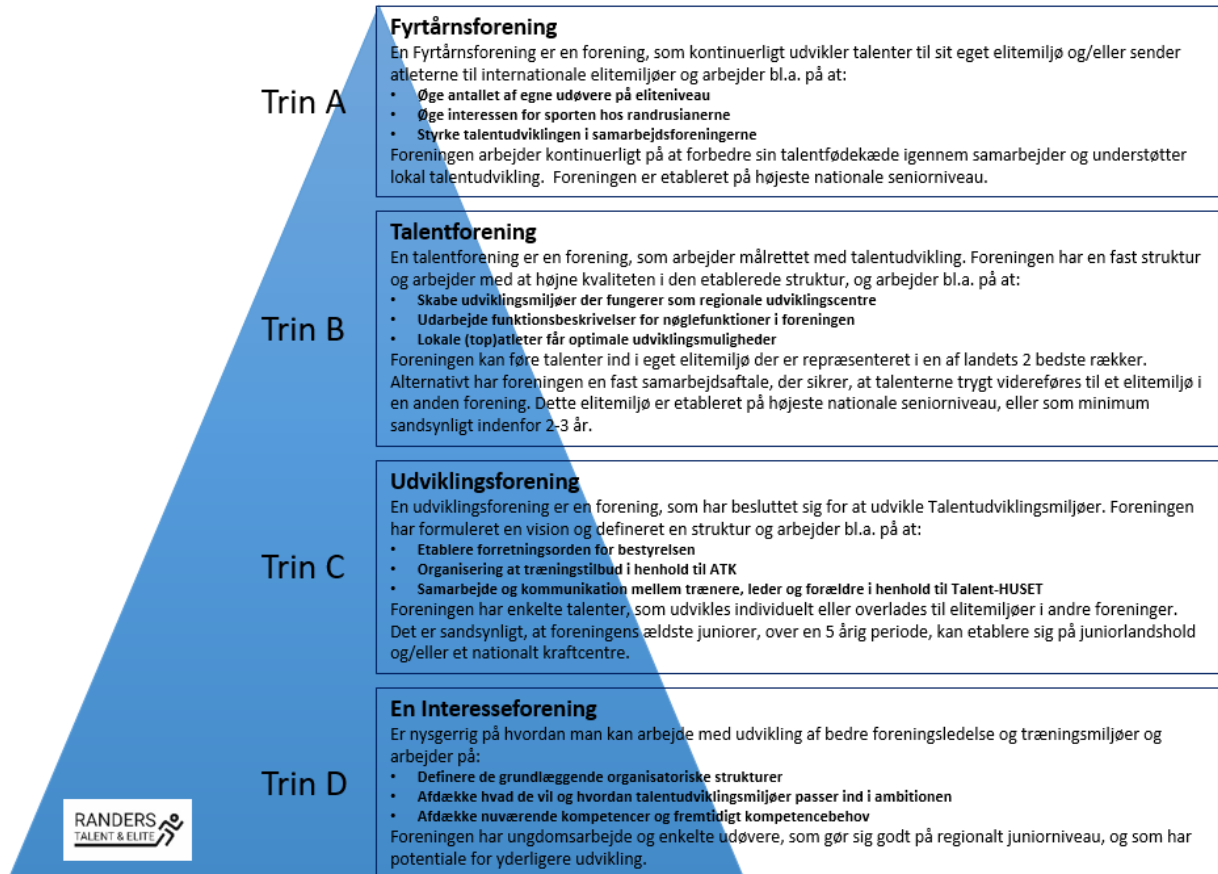
Januar

15. Jan. Aftaler implementeres



RTE foreningsmodel

Model for foreningsudvikling
– med fokus på talentudviklingsmiljøer



RTE foreningsmodellen og samarbejdet er uddybet i "Strategi for foreningssamarbejde 2020"

