

		Udvikling		Implementering		Drift		
Område	Målepunkt	Point						
		1	2	3	5	7	10	15
Strategi og udvikling	Strategi for klubudvikling	Klubben har en aktuell SWOT analyse	Klubben har en opdateret strategi med indsatsområder	Bestyrelsen har en handleplan for strategien med ansvarspersoner og actionslister	Strategi og handleplaner evalueres årligt efter fast model med klubbens ledelse	Klubben har en person ansat, hvor "klubudvikling" indgår i jobbeskrivelsen		
	Strategi for talentudviklingsarbejdet	Klubben har en talentudviklingsstrategi (U15 år til senior), med hovedområder og ansvarspersoner	Klubben har en talentudviklingsstrategi (U10 til senior), med hovedområder og ansvarspersoner	ansvarspersoner har opdaterede handleplaner til sine hovedområder	Strategi og handleplaner evalueres årligt efter fast model med klubbens ledelse	Klubben har en person ansat, hvor "talentudvikling" indgår i jobbeskrivelsen		Klubben har en person ansat, min. 20t/ugen, dedikeret til talentudviklingsarbejde (uden træningsansvar for talenterne)
	Strategi for elitearbejdet		Klubben har en seniorelitestrategi (senior), med hovedområder og ansvarspersoner	ansvarspersonerne har udarbejdet handleplaner til sine hovedområder	Strategi og handleplaner evalueres årligt efter fast model med klubbens ledelse	Klubben har en person ansat, hvor "Elitearbejde" indgår i jobbeskrivelsen		Klubben har en person ansat, min. 20t/ugen, dedikeret til elitearbejde (uden træningsansvar for eliten)
Organisation og ledelse	Organisationsdiagram	Klubbens hovedområder er defineret og der er ansvarlige	Hovedområder er udførligt beskrevet med underområder og ansvarspersoner					
	stabilitet i ledelsen	60% af klubbens bestyrelse har mere end 3 års anciennitet	Driftsrelaterede nøglefunktioner er beskrevet og tilknyttet ansvarspersoner	Der gennemføres årlige og systematiserede udviklingssamtaler med ansvarlige for hovedindsatsområderne	Ledelsen (best. + adm.) mødes månedligt jf. fast struktur	Klubben har en ansat, dedikeret til administration på min. 37t/ugen (ingen træningsaktiviteter)	Klubben har 2 ansatte, dedikeret til administration min. 74t/ugen (ingen træningsaktiviteter)	Klubben har mere end 5 personer ansat i administrationen på fuld tid
	Lønnet personale	alt lønnet personale har en opdateret funktionsbeskrivelse		ledelsen afholder årlige og strukturerede udviklingssamtaler med personalet		Klubben har en ansat, der på deltid er dedikeret til personaleledelse	Klubben har en ansat, der er dedikeret til personaleledelse min. 37t/ugen	Klubben har ansatte, der er dedikeret til personaleledelse min. 74t/ugen
	Retningslinjer for klubdrift							
	Forretningsorden for bestyrelsen							
	Værdier og identitet	Klubben har et værdisæt	Værdisættet er revideret indenfor de sidste 2 år	Klubbens værdier og identitet er tydelig i klubben og for medlemmerne	Værdisættet er implementeret i klubbens daglige virke			
	Talentrekruttering	Klubben har nedskrevne retningslinjer ift. rekruttering af udøvere ind i talentrækkerne	Klubben har en person med ansvar for rekruttering	Klubbens rekrutteringsansvarlige er uddannet i ATK	Klubbens rekrutteringsansvarlige har et kompetenceniveau svarende til ITA/Master coach/A-licens	Klubben har en ansat, der på deltid er dedikeret til rekruttering (ingen træningsaktiviteter)	Klubben har en ansat, der er dedikeret til rekruttering min. 15t/ugen (ingen træningsaktiviteter)	Klubben har en ansat, der er dedikeret til rekruttering min. 37t/ugen (ingen træningsaktiviteter)
	Transition	Klubben har nedskrevne retningslinjer for transition fra talent til senior		Klubben har en ansvarshavende for transitionen fra talent til elite	Klubben har en konkret model for transitionen fra talent til senior, til hver enkelt udøver	Klubben har en ansat, der på deltid er dedikeret til rekruttering (ingen træningsaktiviteter)	Klubben har en ansat, der er dedikeret til rekruttering min. 15t/ugen (ingen træningsaktiviteter)	Klubben har en ansat, der er dedikeret til rekruttering min. 37t/ugen (ingen træningsaktiviteter)
	Bestyrelsesarbejde	Bestyrelsen har mødekalender som planlægges for 1 år af gangen	Bestyrelsen har en fast dagsordenstruktur som tilrettes før hvert møde	Bestyrelsen evaluere forretningsorden årligt		Klubben har en ansat, der på deltid er dedikeret til servicering af bestyrelsen		
	Evaluering af ledelsesindsatsen	Bestyrelsen prioritere min. 1 møde pr. år, hvor arbejdet evalueres	Bestyrelsen evaluere driften årligt i en systematiseret struktur	Bestyrelsen inddrager interne interessenter i den årlige evaluering		Bestyrelsen evaluere årligt driften og samarbejdet med ekstern konsulent		
Budgetlægning	Klubben udarbejder årlige budgetter	Klubbens regnskab afviger med max. 15% ift. budget pr. hovedbudgetområde	Klubben har et eksternt lagret økonomistyringssystem	Klubben har en positiv og stabil økonomi				
Implementering af ATK fra begynder til Elite	Implementering af ATK fra begynder til Elite	Det er besluttet i bestyrelsen, at ATK sætter rammen for foreningens talentudvikling	Foreningen har en nedskrevet plan for hvordan ATK implementeres i Talentudviklingen	Alle ungdomstrænere er uddannet i ATK	ATK er implementeret til og med U19	Klubben har en ansat, der på deltid er dedikeret til implementering af ATK (udover træning)	Klubben har en ansat, der er dedikeret til implementering af ATK min. 15t/ugen.(udover træning)	Klubben har en ansat, der er dedikeret til implementering af ATK min. 37t/ugen.
	Talentudviklingsmodel	Klubben har en talentudviklingsmodel som skaber sammenhæng i træningen for udvalgte talenter	Klubben har en talentudviklingsmodel som skaber sammenhæng mellem talenttræningen og børne/ungdomsidrætten	Alle talenter har en sæsonplan med periodiseret fokus og formål	Alle udøvere har en sæsonplan med periodiseret fokus og formål	Klubben har en talentchef, der på deltid er dedikeret til at varetage talentudvikling (udover træningen)	Klubben har en talentchef, der er dedikeret til at varetage talentudvikling min. 15t/ugen. (udover træning)	Klubben har en talentchef, der er dedikeret til at varetage talentudviklingen min. 37t/ugen. (ingen træningsansvar)
	udviklingsplaner for talenterne	Klubben har en fast skabelon for udviklingsplaner for talenterne	Klubben har en fast struktur for gennemførelse af udviklingssamtaler med talenterne	Klubben har individuelle udviklingsplaner for alle talenter som evalueres årligt med talenterne	Klubben har individuelle udviklingsplaner for alle talenter som evalueres ½ årligt med talenterne	Klubben har en ansat, der på deltid er dedikeret til at varetage udviklingsplanerne (udover træningen)	Klubben har en ansat, der er dedikeret til varetage udviklingsplanerne min. 15t/ugen. (udover træning)	Klubben har en ansat, der er dedikeret til varetage udviklingsplanerne min. 37t/ugen. (ingen træningsansvar)

Træning	Koordinering af træningsindsats	Klubben har en person i bestyrelsen, som har ansvaret for træningen	Klubben har en træningskalender som viser træningstilbuddene	Der afholdes kvartalevis koordineringsmøder mellem talenttrænerne, som ledes af den ansvarshavende	Alle trænere indrapportere deres programmer og laver årlig evaluering af indsatsen med den ansvarlige	Klubben har en sportschef, der på deltid er dedikeret til at koordinere klubbens træning og sportslige udvikling (udover træningen)	Klubben har en sportschef, der er dedikeret til at koordinere klubbens træning og sportslige udvikling min. 15t/ugen. (udover træning)	Klubben har en sportschef, der er dedikeret til at koordinere klubbens træning og sportslige udvikling min. 37t/ugen. (ingen træningsansvar)	
	Morgentræning	Klubben har en fast model for sit morgentræningstilbud	Klubbens morgentræningstilbud følger RTE og forbundets retningslinjer for morgentræning	Klubben tilbyder morgentræning til alle sine talenter		Morgentræningen tilbydes af samarbejdspartner	Klubben tilbyder morgentræning i samarbejde med RTE og udd. inst.	Klubben tilbyder sit eget morgentræningstilbud i samarbejde med udd. inst.	
	Sociale aktiviteter	Klubben opfordre udøvere (synligt og markant) til at indgå i træningsfællesskaber	Klubben har en kontinuerlig gruppe, som arrangerer sociale aktiviteter	Klubben understøtter aktivt, lokale sociale arrangementer	Klubben har et årshjul med regelmæssige sociale aktiviteter		Klubben har en ansat, der på deltid er dedikeret til at understøtte udøvernes sociale aktiviteter (udover træningen)		
	Kvalitet i træningen	Klubben har en fast model for evaluering af klubbens træningstilbud	Klubben har en nedskrevet forventningsafstemning ift. kvaliteten i træningen	Klubben følger RTE og forbundets anbefalinger ift. kompetente trænere		Klubben har en chefræner, der på deltid er dedikeret til at varetage kvaliteten i klubbens talenttræning. (udover træningen)	Klubben har en chefræner, der er dedikeret til at varetage kvaliteten i klubbens talenttræning. min. 15t/ugen. (udover træning)	Klubben har en chefræner, der er dedikeret til varetage kvaliteten af talent- og elitetræning. min. 37t/ugen. (ingen træningsansvar)	
	Træningstider	Klubbens talenter træner sammen med øvrige udøvere i egen aldersgruppe	klubbens talenter har dedikeret træning min. 1 gang ugen	klubbens talenter har dedikeret træning min. 3 gang ugen	klubbens talenter har mulighed for at træner med udøvere på højere niveau				
	træningstilbud	talenterne træner på faste tider og i hold	Talenterne har mulighed for selvtræning	Klubben har faste strukturer og planer for selvtræningen		klubben tilbyder superviseret idrætsspecifik selvtræning			
Dual career	Trivsel og dannelse	Klubben har nedskrevne holdninger til udviklingen af talenternes lifeskills	Klubben afholder talentrelaterede kurser 1-2 gange årligt (talenter og forældre)	Klubben har en person med ansvar for talenternes trivsel og dannelse		Klubben har en ansat, der på deltid er dedikeret til at varetage talenternes trivsel og dannelse (udover træningen)			
	Skoler	klubben har nedskrevne samarbejdsaftaler	Klubben har nedskrevne holdninger til hvordan klubben vil samarbejde med uddannelsesinstitutioner	Klubben er repræsenteret ved tvær-organisatoriske dialogmøder	Klubben koordinere kampe, træningslejre, eksamener og eksklusioner med udd. inst.	Klubben har en uddannelsesansvarlig, der på deltid er dedikeret til at varetage samspillet med udd. inst. (udover træningen)	Klubben har en ansat uddannelsesansvarlig, der er dedikeret til at varetage kvaliteten i klubbens talenttræning. min. 15t/ugen. (udover træning)		
Talentudviklingsmiljø	Fastholdelse af udøvere	Klubben har nedskrevne holdninger til, hvordan talenter fastholdes i idrætten		Klubben har en person med ansvar for fastholdelse af talenter		Klubben har en ansat, der på deltid er dedikeret til at varetage fastholdelsen af udøvere (udover træningen)			
	Transition til elite		Klubben fastholder sin kvote af transitionsudøvere		Klubben øger sin kvote af transitionsudøvere med gennemsnitsligt 0,5 - 1 udøver pr. år, over 3 år		Klubben øger sin kvote af transitionsudøvere med gennemsnitsligt over 1 udøver pr. år, over 3 år		
	"udslusning"		Klubben har strategi for at hjælpe talenter over i en civil karriere			Klubben har en ansat, der på deltid er dedikeret til at varetage "udslusningen" af fråfaldne udøvere			
	Udviklingsmiljøer	Klubben samarbejder med lokale klubber om at samle talenter månedligt	Klubben samarbejder med lokale klubber om at samle talenter ugentligt		Klubben samarbejder med lokale klubber om at overtage og udvikle talenter	Klubben samarbejder med regionale klubber om at overtage og udvikle talenter			
Specialkompetencer	Specialiststøtte	Klubben har et netværk af specialister som udøvere anbefales at bruge		Klubben stiller specialkompetencer til rådighed for talenterne (komp. holdtræneren ikke kan imødekomme), som benyttes månedligt	Klubben stiller specialkompetencer til rådighed for talenterne (komp. holdtræneren ikke kan imødekomme), som benyttes månedligt	Klubben stiller specialkompetencer til rådighed for talenterne (komp. holdtræneren ikke kan imødekomme), som benyttes flere gange ugentlig	Klubben stiller specialkompetencer til rådighed for talenterne (komp. holdtræneren ikke kan imødekomme), som benyttes dagligt		
Samarbejdspartnere	Forbund	Klubben indgår i forbundets konkurrence- og uddannelsesprogram	Klubben indgår i forbundsrelaterede projekter med fokus på talentudvikling			Klubben er udvalgt som talentudviklingscenter af forbundet			
	Foreninger	Klubben har nedskreven samarbejdsaftaler med mere 2 eller flere klubber		Klubben indgår i et samarbejde om transition mellem talet og elite med 2 eller flere klubber	Klubben har en ledende rolle ift. et formelt samarbejde mellem 3 eller flere klubber	Klubben er tilstede hos samarbejdsclubber månedligt (udvikle træningen)	Klubben er tilstede hos samarbejdsclubber ugentligt (udvikle træningen)		
	Ledere gennemført RTE udv. forløb	Et aktivt medlem af bestyrelsen, har gennemført RTE forløb		over 40% af bestyrelsen har gennemført RTE forløb		over 70% af bestyrelsen har gennemført RTE forløb		Hele bestyrelsen har gennemført RTE forløb	
	Trænere gennemført RTE udv. forløb		talenttrænere gennemført RTE udv. forløb	cheftræner, har gennemført RTE forløb	træningsansvarlige i best. + formand har deltaget i RTE forløb				

