

”Mit liv – Min plan”-Arbejdsspørgsmål

Refleksionsspørgsmål til drøftelse mellem kollegaer

- ✚ Hvilke tanker gør du dig om den betydning ”Mit Liv – Min Plan” har for relationen mellem dig og borgeren?
- ✚ Hvilken ændringer indebærer ”Mit Liv – Min Plan” for dig som medarbejder:
 - ✚ Inden borgerplanmødet?
 - ✚ Under selve mødet?
 - ✚ Efter mødet?
- ✚ Hvilken ændringer vurderer du, at ”Mit Liv – Min Plan” har for samarbejdet mellem myndighed og udfører og for forskellige udførere imellem?
 - ✚ Er der konkrete spørgsmål i forhold til dette, der skal drøftes?
- ✚ Er der ændringer, der skal foretages på vores arbejdsplads for, at vi kan implementere ”Mit Liv – Min Plan” med succes?
 - ✚ Er der lokale aftaler, der skal drøftes?
- ✚ Hvilke muligheder har borgerne på dit tilbud for at deltage i gruppeforberedelsesmøder?
- ✚ Er der faglige dilemmaer i mødet med borgeren, pårørende eller samarbejdspartnere?
 - ✚ Hvilke?
 - ✚ Hvordan skal de håndteres?

Refleksionsspørgsmål til individuel forberedelse

- ✚ Forestil dig forberedelsesmødet sammen med en konkret borger/gruppe af borgere. Formidlingen til den enkelte er vigtig. Hvordan vil du formidle ”Mit Liv – Min Plan”, så borgeren forstår og kobler sig på ideen? Du kan bruge nedenstående spørgsmål til din forberedelse af møderne med borgeren/borgere.
 - ✚ Hvorfor bruger vi ”Mit Liv – Min Plan”? Hvad skal vi sammen opnå?
 - ✚ Hvordan afholder vi helt konkret forberedelsesmødet? Hvilke redskaber bruger vi?
 - ✚ Hvordan afholder vi borgerplansmøde, og hvordan sikrer vi, at borgeren bliver hørt?
- ✚ På borgerplansmødet har rådgiver og udfører ansvaret for sammen med borgeren at formulere SMART-målene. Hvordan forbereder du dig på, at målene formuleres SMART?

